



**NYE
FERIE
TILBUD**

**VELFÆRDS-
LEDELSE**

FOA
FAG OG ARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 4
AUGUST 2011
17. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Asger Poulsen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.300 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,
at de synspunkter, der fremføres
i læserbreve til Lokalbladet, ikke
nødvendigtvis dækker de samme
holdninger og synspunkter, som
FAG og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:
Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Internet www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

*Vær opmærksom på, at Faglig afdeling
og A-kassen har forskellige telefaks numre
og forskellige E-mailadresser.*

SAGER

DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



SAGER, DER GØR EN FORSKEL FOR DEM, DET HANDLER OM

En social- og sundhedsassistent har fået anerkendt rygskaade efter forflytning af patient, hvor der manglede de nødvendige hjælpemidler. Medlemmet får udbetalt 73.536 kr. i godtgørelse for varigt mén. Der er endnu ikke truffet afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne.

En social- og sundhedshjælper har fået anerkendt skade på hånd, da hun gled på en isglat trappe. Medlemmet har fået udbetalt 31.023 kr. i godtgørelse for varigt mén.

Et medlem har fået forhøjet sin méngrad, efter at Arbejdsskadestyrelsen har genvurderet sagen og får 20.000 kr. mere i godtgørelse.

En social- og sundhedshjælper har fået anerkendt arbejdsskade, opstået da hun skulle hjælpe en borger, som var ved at falde, og er blevet tilkendt en foreløbig løbende erstatning på 3.200 kr. pr. måned.

DEADLINE

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 5 2011: 22. august 2011

Nr. 6 2011: 24. oktober 2011



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

KÆRE MEDLEMMER

PORTOEN FOR FAGBLADET STIGER

Fremover vil FOA Roskilde's afdelingsblad blive sendt hjem til jer sammen med det store blad, som kommer fra FOA centralt i København.

Baggrunden for det er, at Post Danmark har sat deres priser op vedr. udsendelse af blade - og ved at gå sammen med FOA forbundet har vi herved gjort det muligt, at vi også fremover kan sende vores blad ud til den samme pris, altså at vi ikke bliver påført yderligere omkostninger i forhold til udsendelse af lokalbladet.

Det betyder også, at vi fremover kommer til at følge den produktionsplan, som det store FOA blad følger, men mere om dette senere.

VALG

Når dette blad udkommer i august måned, kan jeg næsten med sikkerhed sige, at der ikke er udskrevet valg.

Sådan som prognoserne i øjeblikket ser ud, kan man godt regne med, at der bliver udskrevet valg så sent som overhovedet muligt.

I denne leder vil jeg nøjes med at opfordre jer medlemmer til at stemme på et politisk parti, som vil skabe praktikpladser til vores unge og vil ud-danne unge til andet end arbejdsløshed.

Et parti som ikke går ud med påstande om, at syge mennesker bliver raske, hvis man blot skærer ned på sygedagpengene. Et parti, som vil

bevare den efterløn, som rigtig mange af vores medlemmer har så voldsomt brug for, fordi de simpelthen er slidt ned.

Jeg har sagt det før, men jeg kan godt sige det igen – jeg tror ikke på, at der er ret mange af FOA Roskilde's medlemmer, som efter et langt arbejdsliv alene går på efterløn for at komme ud på golfbanen.

Det, vi hører fra vores medlemmer, er, at det mere eller mindre er for at pleje sig selv og tage hånd om de skavanker, som de har påført sig selv ved at slide og slæbe i rigtig mange år.

Jeg er sikker på, at hvis der bliver lavet skåne-ordninger på arbejdspladserne, så ville mange af vores medlemmer gerne fortsætte med at arbejde.





VELFÆRDSLEDELSE I ROSKILDE !

**SOCIALDEMOKRAT JOY MOGENSEN ER I DAG DANMARKS YNGSTE
BORGMESTER FOR 82.000 BORGERE I ROSKILDE KOMMUNE**

Af Asger Poulsen & Lone Zibrandtsen, FOA Roskilde

Joy Mogensen tiltrådte som bekendt stillingen i maj måned. Joy har siden tiltrædelsen været yderst aktiv og deltaget i mange aktiviteter i kommunen. Deltagelse i aktiviteter og besøg rundt omkring i kommunen ligger allerede i Joy's planer for den kommende tid. "På den måde får jeg en god indsigt i borgernes ønsker til Roskilde Kommune," siger Joy.

Joy er glad for den tiltro, hun har oplevet ved at få borgmesterrollen, og er ydmyg overfor den opgave, det er at være borgmester for så mange borgere og for at bevare og videreudvikle et bæredygtigt velfærd i kommunen.

Joy har tidligere arbejdet som konsulent i Rambøll og på Teknologisk Institut. Begge steder har hun arbejdet med byudvikling, og den erfaring er meget brugbar til det arbejde, som ligger i udviklingen af Roskilde Kommune. Joy roser blandt andet meget Trekroner, som er et klasseeksempel på en vellykket udvikling for både uddannelses- og boligmiljø.

Joy lægger desuden i denne sammenhæng vægt på, at de enkelte områder i kommunen skal udvikles efter det lokale behov.

En udvikling i Vor Frue kan være anderledes end en ønsket udvikling i Ramsø. "Det er vigtigt, at udvikling sker lokalt og med lokale "øjne", siger Joy.

Vi spørger ind til privatiseringsudviklingen, som jo optager både FOA Roskilde og mange af kommunens borgere. Hertil svarer Joy, at hun er stolt over, at udliciteringer i høj grad "vindes" af kommunen. Et eksempel er Brandvæsnet, som har vundet ældrekeørslen. Tanken er, at kommunen fortsat skal konkurrere og fortsat vinde de fleste sager, som kommer i udbud. Joy's tanke er klart, at service til kommunens borgere skal ske fra kommunen.

Det betyder også, at Joy arbejder hårdt på bevarelse af Roskilde Sygehus, hvor der findes rigtig megen ekspertise.

Hun ved samtidig, at besparelser er en del af de tunge opgaver, som skal varetages af kommunen for fortsat at få økonomien til at gå op. Demografi-udviklingen betyder, at hele Danmark har færre penge – det er derfor et fælles ansvar at gennemføre de påkrævede besparelser så fornuftigt som muligt. Medarbejdere på tværs af kommunen indruges og arbejder med innovative besparelser, så der forsøges at spare på de områder, hvor der er mest manuelt og trivielt arbejde.

I den forbindelse drejer samtalen ind på det gode arbejdsmiljø på kommunens mange arbejdspladser. Her er især indsatsen med at nedbringe sygefraværet et område, som der arbejdes hårdt med, og noget der konstant er fokus på. Eksempelvis er der høj fokus på udvikling af de forskellige arbejdsmiljøer, så det bliver så skånsomt som muligt for de mange sosu assistenter, sygehjælpere, pædagogmedhjælpere, teknisk personale mm.

Arbejdet sker bl.a. gennem arbejdsmiljøudvalg og MED udvalgene. Derudover har fagforeningerne, herunder specielt FOA, en vigtig rolle som aktiv medspiller og støtte for de ansatte.



FAKTABOKS:

- Interviewet blev afholdt i starten af juni 2011.
- Joy Mogensen blev udnævnt den 25. maj 2011 af Roskilde's Byråd og afløste tidligere borgmester Poul Lindor Nielsen.
- Joy Mogensen er Danmarks yngste kvindelige borgmester og blandt de kun 16 kvindelige borgmestere i Danmark. I dag står hun i spidsen for 82.500 borgere i Roskilde Kommune.

Fagforeninger har en høj stjerne hos Joy Mogensen, som ser det som en vigtig del af det danske arbejdsmarked og som en god samarbejdspartner.

Vi bevæger os også ind på, hvad god ledelse er, og hvad kommunens borgere og ansatte kan forvente af Joy. Borgmesteren er klar i mælet og fortæller, at velfærdsledelse skal indeholde klar & tydelig kommunikation, fysisk tilstedeværelse og en åben dialog.

Et naturligt spørgsmål er yderligere, hvad Joy betegner som "den gode medarbejder". Ligesom der kan stilles krav til ledere – er samarbejdet afhængig af, at medarbejderen ligeledes udviser engagement, åbenhed og respekt for arbejdet, borgeren og ledelsen.

Et samarbejde på disse præmisser kan kun være en positiv udvikling af arbejdsmiljøet og en vigtig brik i vores fremtidige velfærd. Netop et godt arbejdsmiljø er afgørende for den ansatte og har en positiv indflydelse på sygefravær og dermed kommunens økonomi. Derudover skaber arbejdsglæde på de kommunale arbejdspladser en direkte forhøjet tilfredshed blandt borgerne af kommunens service.



*Pernille Gylstorff,
Tillidsrepræsentant
i Ammershøj*

BESØG I BØRNE- HUSET AMMERSHØJ:

UDELIV, KREATIVITET OG SAMARBEJDE

Af Lone Zibrandtsen og Asger Poulsen

En kombination af en herlig forårssol, skræppende ænder i den lille dam og glade børnestemmer møder os ved porten ind til børnehuset Ammershøj.

Børnehaven hører ind under Titibo-gruppen, som foruden Børnehuset Ammershøj også driver børnehaverne Gemsevejens Børnehus, Gartnervejens Børnehus, Børnehuset Møllevang, Skovbørnehaven Krudthus samt Agersøgaard og Hjortespring Skov- og Naturbørnehave. Ammershøj ligger på et område med træer, buske og en lille dam – her er både ænder, katte og kaniner – til stor glæde for alle børnene (60).

Vi talte med pædagogmedhjælper Pernille Gylstorff, som er tillidsrepræsentant i Ammershøj. Pernille har været ansat, siden Titibo overtog børnehaven i 2001. Pernille er rigtig glad for sit arbejde, børnene og ikke mindst den måde, hvorpå børnehaven drives.



Pernille er en aktiv pige, som både løber og er aktiv i fodboldafdelingen samt med i bestyrelsen for Kræftens Bekæmpelse i Lejre.

Børnehaven kører efter den italienske Reggio Emilia metode, hvor der bl.a. tages udgangspunkt i børnenes styrker og de hundrede sprog. For at få en dybere indsigt i metoden har Pernille også været en tur i Italien, hvor metoden i Reggio Emilia området selvsagt er mere udbredt og benyttes i flere aldersgrupper.

En del af arbejdet med Reggio Emilia er at dokumentere barnets udvikling, hvilket bl.a. gøres gennem "Barnets bog", hvor forældrene får en dybdegående indsigt i deres barns udvikling og ikke mindst trivsel. I det hele taget er der meget fokus på det gode samarbejde mellem forældre og børnehaven. Når et nyt barn starter, inviteres barnet og forældrene til en velkomst-

samtale, hvor forældrene fortæller om deres barn, forventninger til den første tid i vuggestue eller børnehave. Børnehaven fortæller om stuens, husets dagligdag og viser barn og forældre rundt i huset og haven. På den måde bliver starten ofte meget mere "stille" for det enkelte barn.

Hvert år holdes der forældresamtaler, hvor personalet har udfærdiget en slags rapport om det enkelte barn. Ved forældrenes accept kan disse rapporter også videregives til skolen, når barnet skal starte der. På den måde vidensdeles informationer og udvikling om barnet – til barnets bedste.

I Ammershøj er rummene indrettet – til at repræsentere et "sprog" Eksempelvis et hjørne med bogstaver/tal, et sted hvor genbrugsmaterialer er tilgængelige (remida), et naturhjørne, et konstruktionshjørne med kloakrør i forskellige længder. Rummene betragtes også som den 3. pædagog, hvis det er rigtig indrettet. Der er spejle i vindueskarme, på borde og flere steder på væggene, netop for at børnene kan se i forskellige dimensioner.

Et andet tilbud til både personale og forældre er Titibo-gruppens coach, som kan benyttes af alle børnehaverne. Det kan være coaching ifm. pædagogikken eller forældre, der skal skilles, og som har brug for hjælp i forhold til barnet. I det hele taget er gruppen af børnehaver kendetegnet ved et bredt samarbejde.

Der afholdes netværksmøder for alle ansatte i gruppen 1 gang om måneden. 2 gange om året afholdes personale-lørdage. Der vidensdeles mellem børnehaverne, som afholder workshops for at dele viden blandt børnehaverne. Det kan eksempelvis være Bål & Mad, som Ammershøj har stor kompetence i at gennemføre med både børn og forældre.

Den viden deles ved at invitere ansatte fra de andre børnehaver til en aften i Ammershøj. Der er også mulighed for "jobswap", hvor ansatte kan være i de andre børnehaver for derved at få ideer

og inspiration til deres egen børnehave. I det hele taget føler de ansatte, at der er stor mulighed for kreativitet og udfoldelse af nye ideer, og at der er et bredt samarbejde både internt og med de andre børnehaver.



Pernille slutter i samtalen af med, at hun trives godt i børnehaven og er rigtig glad for, at arbejdsmiljøet drives af kreativitet og anerkendelse.

FAKTABOKS:

- Titibo-gruppen drives af adm. direktør Susanne Falk
- Pædagogmedhjælperne er dækket af en FOA overenskomst.
- TR i alle børnehaverne har et fælles netværk, hvor de mødes jævnligt.
- Ved obligatoriske netværksmøder, får medarbejderne afspadsering.



FERIETILBUD

GIV ET BUD PÅ FOA ROSKILDE'S NYE FERIEBOLIG

FOA Roskilde har i år solgt det ene af vores sommerhuse på Møn, for at investere i andet og mere attraktivt ferietilbud.

Du får nu mulighed for at have indflydelse på FOA Roskilde's tilbud til medlemmerne.

Skriv til FOA Roskilde og foreslå det ferietilbud, som du synes kunne være dejligt at kunne leje til rimelige priser igennem FOA Roskilde inden 1. oktober 2011.

Send gerne materiale og hjemmesidehenvisninger med din indstilling.

Send til roskilde@foa.dk eller til FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde.

Afdelingsbestyrelsen vil derefter drøfte FOA Roskilde's fremtidige ferietilbud.

Bo Viktor Jensen, Afdelingsformand

FOA Roskilde kan p.t. tilbyde medlemmerne leje af 2 sommerhuse til rimelige priser.

FOA Roskilde har også gode aftaler igennem LO-Plus samt kontakt til bureauet "Skagarrak Tours", som udlejer gode ferielejligheder i Budapest til rimelige priser til FOA Roskilde's medlemmer.





TEMAAFTEN

KROPSLIG STRESS-MESTRING

Tag vare på dig selv - ved at lytte til din krop
Torsdag d. 29. september 2011 kl. 18.30-21.

Samfundet kører i et højere og højere tempo – det er derfor altafgørende, at du lærer at tage vare på dig selv både psykisk og fysisk, for ikke at køre ned med stress.

Er dette noget, du selv kan genkende i din hverdag? Det kommer måske til udtryk som fysiske smerter/symptomer, træthed, depression, manglende overblik og/eller forskellige følelsesmæssige reaktioner?

Savner du inspiration og redskaber til, hvordan du kan mestre den stress, som uundgåeligt opstår i dit liv og ikke mindst færdigheder til, hvordan du selv kan blive opmærksom og tage styringen i forhold til at forebygge stress i dit liv.

Kom og hør, hvordan øget kropsbevidsthed medvirker til stress-mestring.

Jo bedre din kropsbevidsthed er – jo større evne har du til at:

- forebygge stress,
- handle under stress,
- samt til at genfinde orienteringen, når stressen har lagt sig – således at du ikke brænder ud.

Kroppen er nemlig en yderst vigtig brik i forhold til stress-mestring – og generelt i forhold til at tage vare på dig selv!

Pris: 25 kr.

Sted: FOA Roskilde's lokaler,
Fuglebakken 2 i Roskilde

Tilmelding: Til receptionen i FOA Roskilde eller mail til roskilde@foa.dk med teksten "Kropslig stress-mestring", medlems- eller cpr.nr., navn og telefonnummer.

Betaling: Til receptionen i FOA Roskilde eller ved overførsel til konto nr. 5396 – 0394055 med teksten "Kropslig stress-mestring og medlems- eller cpr.nr."

Tilmeldingsfrist: 15. september 2011.
Tilmeldingen er først endelig, når såvel tilmelding som betaling er modtaget.

Kompetenceudvikling for SSA'ere (KUA)

Basismodul og fagmodul

**Er du social- og sundhedsassistent?
så kan vi tilbyde dig:**

KUA Basismodul, den 5. september - 24. november 2011

Indhold er bl.a.: organisation og forandring, selvledelse og formidling, forebyggelse og sundhedsfremme

AMU-kurser på KUA Basismodul

- Medarbejdernes personlige ressourcer i jobbet (45622 – 4 dage)
Den 5.-8. september 2011
- Forebyggelse og sundhedsfremme (45061 – 5 dage)
Den 26.-30. september 2011
- Kvalitet i offentlige serviceydelser (40208 – 3 dage)
Den 10.-12. oktober 2011



- Selvledelse og formidling i omsorgs-
arbejdet (40598 – 4 dage)
Den 31. oktober 3. november 2011
- Hverdagslivet som indsatsområde
(40599 – 5 dage)
Den 21.-24. november 2011



KUA Fagmodul "Socialpsykiatri"

Den 24. oktober 2011 – 12. januar 2012

20 dage + 8 dages projekt
Se alle datoer på www.sosusj.dk

Indhold er bl.a.: socialpsykiatrisk område, fra patient til person, et liv med psykisk sygdom/misbrug, socialpædagogiske metoder

< Billedet til venstre er fra Bocenter Lindegården, Roskilde.

AMU-kurser på KUA fagmodul

- Fagligt samarbejde i socialpsykiatri (40939 – 10 dage)
- Arbejde med sindslidende med misbrug (40599 – 5 dage)
- Socialpædagogik og akt. metoder (40600 – 5 dage)
- Dokumentation og evaluering af pæd./sosuarb. (40142 – 3 dage)
- Videndeling og læring for medarb. (45366 – 3 dage)
- Udarbejdelse af projektrapporter (45362 – 5 dage)



Kursister på KUA fagmodul:
"Alvorligt syge" som holder oplæg

Praktisk info

Samlet pris: KUA basismodul - Kr. 1.058,-. KUA fagmodul "Socialpsykiatri" - Kr. 706,-
VEU-godtgørelse og tilskud til kost/logi søges efter gældende regler.

Kursussted: Ringsted. Tilmelding: www.efteruddannelse.dk.

Information om KUA: Mail til aipe@sosusj.dk eller ring på tlf.: 59 44 28 22. lokal 614

www.sosusj.dk



INTRODUKTION

TIL KOMPETENCEUDVIKLINGSKURSUS FOR SSA'ERE I SOCIALPSYKIATRI

**1. SEPTEMBER 2011 KL. 13.30 TIL 15.30
PÅ SOSU SKOLEN I GREVE**

Tag din leder under armen og tilmeld jer introduktionsmøde eller deltag blot selv.

FÅ MERE VIDEN OM:

Kompetenceudviklingskurset (KUA) som starter den 24. oktober 2011.

- det socialpsykiatriske område
- et liv med psykisk sygdom/misbrug
- fra patient til person
- socialpædagogiske metoder
- handleplaner i praksis og
- dokumentation
- vidensdeling og læring

Tilmelding til Gitte Lykkebo Petersen på telefon 59 44 28 22 lokal 614
eller på E-mail: gipe@sosusj.dk

AMU-kurser, efterår 2011

Måske har du allerede set vores kursuskatalog?
med kurser inden for SOSU, pædagogisk område og psykiatri !

Ellers kan du finde det på vores hjemmeside: sosusj.dk
og tilmelde dig kurser på: efteruddannelse.dk

De fleste AMU-kurser er gratis, og der kan søges
VEU-godtgørelse og befordringstilskud.

Du er også velkommen til at kontakte os på:
post@sosusj.dk eller tlf. 57 68 01 00





ARBEJDER DU PÅ DØGNINSTITUTION ELLER OPHOLDSSTED?

**SOSU Sjælland kan nu tilbyde dig
et uddannelsesforløb tilpasset dette område**

KURSER INDEHOLDT I

UDDANNELSESFORLØBET ER BLA.:

- Arbejde i pædagogiske døgntilbud og opholdssteder.
- Grundlæggende arbejde i socialpsykiatrien.
- Samarbejde med pårørende til døgnanbragte unge og voksne.
- Børn og unge med adfærdsforstyrrelser.
- Arbejdet med værdibaserede arbejdspladser.
- Kollegial supervision.
- Interkulturel pædagogik.
- Dokumentation og evaluering af pædagogisk arbejde.
- Måltidet i det pædagogiske arbejde
- Arbejdet med bevægelse, idræt og kropsbevidsthed.



Kursuscentret har sammensat en række AMU-kurser, som kan styrke din faglige viden og give papir på din uddannelse.

Du har undervisning ca. en uge om måneden, og du kan søge VEU- og transportgodtgørelse.

Du kan komme med på det 5. hold.
Det starter 29. august 2011.

Læs mere på FOA Roskilde's
(www.roskilde-foa.dk) eller SOSU Sjælland's
(www.sosusj.dk) hjemmeside, eller ring til
kursuscentret på tlf. 57 68 01 00.



**Se også alle de andre uddannelses-
muligheder og AMU kurser, som
SOSU Sjælland tilbyder
www.sosusj.dk**



KVALITET I DAGPLEJEN



643 med interesse for dagplejens fremtid deltog i år i landskonferencen "Kvalitet i dagplejen" 2011 på Hotel Nyborg Strand den 2. og 3. maj.

Årets temaer var dagplejepædagogens rolle, sproglæring i dagplejen, børn i udsatte positioner i dagplejen og kost og motion i dagplejen. Erik Sigsgaard, Rikke Sværke Madsen og Rie Haslund havde til konferencen udarbejdet et hæfte om dagplejepædagogens rolle, som Rie Haslund fra UCC præsenterede.

John Andersen fra Udviklings Forum præsenterede et hæfte om børn i udsatte positioner, som også var udarbejdet til konferencen. Børnerådets formand Lisbeth Zornig Andersen fortalte om dagplejens centrale rolle i indsatsen for udsatte børn.

Der var i år lagt vægt på flere oplæg fra dagplejen selv - og her fortalte dagplejer Karina Rahn om hendes naturdagpleje, og dagplejen i Thisted fortalte om de arrangementer, de havde stablet på benene for at udbrede brugen af kgebogen "Madglæde", som er udviklet til dagplejen af Claus Meyer, Meyers Madhus, 17 dagplejere og FOA.

Emil Bruun Blauert fra Meyers Madhus fortalte om arbejdet med den nye kgebog, der skal efterfølge "Madglæde" og som er i fuld gang.

Ole Henrik Hansen fra DPU fortalte om undervisningen af et hold dagplejere og dagplejepædagoger i at lære børn sprog, som netop var afsluttet på DPU. Det centrale budskab var her, at relationen til den voksne er central i børns sproglæring.





**EFTER EN FORHÅBENTLIG GOD SOMMER ER TIDEN ATTER KOMMET
TIL EN NY SÆSON NYE ARRANGEMENTER OG IKKE MINDST NYE LOKALER**



EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Tidspunkt: Mandag den 12. september 2011 kl. 12.30

Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, lokale 101, 1. sal.

Eva Hemmingsen er blevet ny kasserer i vores klub og vil gerne føre klubbens regnskab via netbank, derfor skal der nogle tilføjelser til i vores vedtægter. Efterfølgende spiser vi vores medbragte mad. Klubben byder på øl og vand.

ALDERSBETINGEDE ØJENSYGDOMME

Mandag den 12. september 2011 kl. ca. 13.30

Øjensygeplejerske Susanne Andersen kommer og fortæller om aldersbetingede øjensygdomme. Susanne Andersen vil også orientere om god belysning og andre hjælpemidler. Der bliver en pause, hvor der serveres kaffe.

HUSK AT MEDBRINGE BESTIK OG SERVICE.

Husk tilmelding til vores 15 års fødselsdag.

SENIORKLUBBEN HAR 15 ÅRS FØDSELSDAG

Tidspunkt: Mandag den 10. oktober 2011 kl. 12.30

Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, lokale 101, 1. sal.

Vi fejrer seniorklubbens fødselsdag med lidt spiseligt i form af buffet med høflig selvbetjening, med øl, vand, vin og kaffe. Visens Venner kommer og underholder med musik og sange, som vi alle kan synge med på. Kom og vær med at fejre klubbens fødselsdag, husk det gode humør, så vi sammen kan få en hyggelig eftermiddag. Pris pr. deltager 50,- kr.

BANKO SPIL

Tidspunkt: Mandag den 14. november 2011 kl. 12.30

Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, lokale 101, 1. sal.

Der bliver serveret smørrebrød, klubben sørger for øl, vand og kaffe. Der spilles 10 spil med gevinst på 1 række samt gevinst på hele kortet, der bliver et ekstra spil med 1 gevinst på hele kortet. Kaffepause efter 5. spil. **Pris pr. plade 10.00 kr. Pris pr. deltager 60,- kr.**

HUSK AT MEDBRINGE BESTIK OG SERVICE.

Tilmelding til julefrokosten, mandag den 5. december 2011, pris 150,-.



JULEFROKOST

Tidspunkt: Mandag den 5. december 2011 kl. 12.30

Sted: Kildegården, Helligkorsvej 5, lokale 101, 1. sal.

Der er ikke adgang til lokalet før kl. 12.15

Traditionen tro slutter vi året med vores hyggelige julefrokost.

Julefrokosten bliver et arrangement med høflig selvbetjening, øl, vand, snaps og vin. Kaffe og småkager. Der vil i løbet af eftermiddagen blive solgt amerikansk lotteri. Mød op med det gode humør, så vi sammen kan få en rigtig hyggelig eftermiddag.

Pris 150,- kr.

Venlig hilsen

På bestyrelsens vegne

Grethe Hansen

Formand

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

SENIORKLUBBEN

MANDAG DEN 12. SEPTEMBER 2011 KL. 12.30

PÅ KILDEGÅRDEN, LOKALE 101, HELGKORSVEJ 5, ROSKILDE

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent.

2. Valg af referent.

3. Tilføjelse til vedtægter.

Da klubbens regnskab fremover skal føres over netbank, skal der nogle tilføjelser til i vores vedtægter.

Under § 4 tilføjes: Tegningsberettiget er formand og kasserer i foreningen.

Under § 6 tilføjes: Kasserer og formand er berettiget til at være tilmeldt netbank.

4. Eventuelt.

Med venlig hilsen Bestyrelsen



FOA UNGDOM - HVEM ER VI?

Vi er en gruppe unge i Roskilde, Holbæk & Køge som er aktive i FOA ungdom. Det betyder, at vi er med til at gøre en forskel.

FOA ungdom kæmper for at gøre hverdagen på arbejdspladsen lidt bedre. Vi taler om egne erfaringer og de særlige forhold og problemer, vi møder i vores hverdag – og selvfølgelig om, hvordan man skal løse dem.

Vi kæmper for bedre uddannelser og for vores rettigheder. Vi er gode til at hygge os sammen, og det gør også, at der er plads til, at vi er forskellige.

Vi har det sjovt, og vi afholder en række kurser, arrangementer og aktiviteter for unge medlemmer under 31 år. Vi opnår personlig og faglig udvikling og møder andre unge mennesker.



KOM OG LÆR OS AT KENDE

LÆS OM AKTIVITETER, FIND DIN LOKALE KONTAKT PERSON OG ANDRE INFORMATIONER, DER ER RELEVANTE FOR DIG SOM UNGT FOA MEDLEM.

KONTAKT OS PÅ:

Lisbeth, FOA Roskilde,
tlf. 2521 2270,
E-mail: lisbeth@famstorgaard.dk

Annie, FOA Holbæk,
tlf. 2856 7675,
E-mail: annie.petersen@live.dk

Randi, FOA Holbæk,
tlf. 2897 9687,
E-mail: r-brochstedt@jubii.dk



CIRKUS ARENA

FOA Roskilde har skaffet rabatbilletter til Cirkus Arena

Du kan få 25 kr. i rabat på køb af billet til cirkus Arenas forestillinger søndag den 14. august kl. 15.00 eller mandag den 15. august kl. 17.00.

Rabatbilletterne værdi 25 kr. pr stk. kan afhentes på afdelingskontoret til dig og din familie - dog max. 8 billetter ved oplysning af medlems-/cpr.nr.

Cirkus Arena slår cirkusteltet op ved Roskilde Dyrskueplads (festivalplads).

p.v.a. Aktivitetsudvalget
Bo Viktor Jensen, Afdelingsformand

AKTIVITETSUDVALGET INVITERER TIL

SYNG HVER ANDEN ONSDAG I VINTERHALVÅRET

Succesen med FOA's sangaftener fra de 19 sidste vinterhalvår fortsætter, og medlemmerne opfordres til at tilmelde sig sangkoret.

Første sangaften er onsdag den 28. september 2011.

Sangaftenerne fortsætter til og med onsdag den 11. april 2012 - med pause i skoleferierne.

Pianist: Niels Loudrup som spiller på klaver og harmonika
Sted: FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Himmelev, 4000 Roskilde.
Tid: Onsdage fra kl. 19.00 til kl. 22.00.

Koret synger ved FOA's afdelingsgeneralforsamling, 1. maj arrangementer o.l.
Vi synger fra Arbejdersangbogen - populære sange som f.eks. "Der er noget galt i Danmark", "En sang om frihed", "Go' nu nat" o.s.v. Herudover kan deltagerne medbringe tekst og noder til sange, som man ønsker at synge.

Tilmeldingsgebyret er 150,00 kr., som skal betales til FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Himmelev, 4000 Roskilde

HUSK: Tilmelding og betaling af gebyret til FOA Roskilde, Janni Schneider, senest torsdag den 8. september 2011.

HEJ MEDLEMMER AF FOA

Nu har jeg bemærket, at der i de to sidste udgaver af lokalbladet har været en leder, hvor formanden for FOA Roskilde anbefaler, hvilke politiske partier man bør stemme på ved et kommende folketingsvalg. I det sidste har formanden endda kommenteret, at han kun har fået få negative henvendelser for dette.

Da jeg tilhører dette "mindretal" og endnu ikke har ladet mig høre, synes jeg, det er på sin plads at gøre det nu. Så kan kammerat formanden se, hvor jeg står, og hvad jeg synes om hans ytringer.

Først og fremmest: Jeg har gået en hel del i skole, og har ikke brug for, at nogen råder mig til at stemme på en bestemt partifarve. Hvis jeg var så dum, ville jeg nok slet ikke have stemmeret. Det undrer mig, at kammerat formanden tilsyneladende mener dette om medlemmerne.

For det andet: Jeg har frasagt mig al politisk støtte. At man bruger bladet til at reklamere for visse partier og nedgøre andre, vil jeg anse for politisk støtte. Jeg vil derfor gerne se, at kammerat formanden refunderer de penge af mit kontingent, som er brugt til de sidste to blade. Jeg ønsker ikke at støtte nogen partier på denne måde, og da slet ikke en skjult støtte som denne.

Og til sidst: Kammerat formanden skriver, at det er regeringen og Dansk Folkeparti som skærer i førtidspensionen, men glemmer, at lederne af de partier, han ønsker, vi skal stemme på, nu støtter det samme tiltag som regeringen.

De vil alle skære i førtidspensionen!

Jeg synes, at Bo Viktor Jensen skal se at vågne op og få styr på det, han mener, er indholdet i sine udtalelser.

Venlig hilsen

Tim Breuning, SSA
Sankt Hans Hospital
medlem af Dansk Folkeparti



SVAR PÅ TIM BREUNINGS INDLÆG I FOA ROSKILDES LOKALBLAD:

KÆRE TIM

Tak for dit indlæg til FOA bladet.

Jeg vil her forsøge at forklare dig baggrunden for, at jeg udtaler mig politisk i vores afdelingsblad.

Som afdelingsformand er det min arbejdsopgave at sørge for, at alle medlemmer af FOA Roskilde har et godt arbejdsliv, både psykisk og fysisk.

Det er min opgave, ud fra de politiske beslutninger, at gøre det så godt som muligt for FOA's medlemmer. Når så de politiske beslutninger gør det alt andet end godt for vores medlemmer, er det selvfølgelig min opgave at orientere dem om det.

Den nuværende regering ændrer dagpengeperioden og sætter den ned fra 4 til 2 år. Det går ud over dem i FOA Roskilde, som er ledige. Det har Dansk Folkeparti stemt for.

Forringer man uddannelses - og efteruddannelses-systemet, så går det ud over FOA's medlemmer. Det har Dansk Folkeparti stemt for. Forringer man efterlønnen, går det i særlig grad ud over FOA's medlemmer. Det har Dansk Folkeparti stemt for.

Når resurserne er små går det ud over arbejdsmiljøet. Det går igen ud over FOA's medlemmer, som bliver tidligt nedslidte, langvarigt sygemeldte og førtidspensionerede. Det har Dansk Folkeparti stemt for.

De sidste 10 år har man sparet 20 % på hospitalsområdet, uden kompensation. Det gælder også der, hvor du er ansat. Det har Dansk Folkeparti stemt for. Vi hører fra det område, du arbejder i, at arbejdsopgaver og antal hænder til at udføre dem i, ikke passer sammen. hvilket betyder, at du og dine kolleger skal løbe dobbelt så stærkt.

Det vil vi gerne gøre noget ved i FOA. Det kan jeg kun gøre ved at gå imod de politiske beslutninger og påpege de konsekvenser, det har for FOA's medlemmer. Dansk Folkeparti har stemt for de besparelser. Med hensyn til om det er, når man opfordrer til at sætte krydset rigtigt, det er politisk støtte eller ej, kan jeg kun sige til dig, at det er det IKKE, jeg gør faktisk bare mit arbejde nemlig det, jeg er valgt til, nemlig at arbejde for, at FOA's medlemmer har et godt arbejdsliv.

Og med henblik på efterlønsordningen er det jo lidt paradoksalt, at da vi i januar måned samlede underskrifter ind til bevarelse af efterlønnen, var vi faktisk enige med Dansk Folkeparti. På det tidspunkt gik de nemlig ud og udtalte sig om, at de aldrig nogen sinde kunne finde på at røre ved efterlønnen. Desværre gik det ikke sådan, men det kunne jeg selvfølgelig ikke vide.

Med venlig hilsen
Bo Viktor Jensen, Afdelingsformand

AKTIVITETSKALENDER

5. – 7. august 2011	Mød FOA Roskilde på Kræmmermarked i Roskilde.
14. august 2011 kl. 15.00 og 15. august 2011 kl. 17.00	Cirkus Arena FOA Roskildes medlemmer kan få rabat på kr. 25,- pr. billet til cirkus Arenas forestillinger. Max 8 rabattilletter pr. medlem. Henvendelse til receptionen i FOA Roskilde, Fuglebakken 2, Roskilde.
28. august 2011 kl. 12.00	FOA Ungdom Kik kertfodbold Himmelev Boldklubs baner i Roskilde. Kontakt FOA Ungdom i Roskilde, hvis du har lyst at være med.
12. september 2011 kl. 12.30	FOA Seniorklub Ekstraordinær generalforsamling og Foredrag om aldersbetingede øjensygdomme. Foredragsholder er sygeplejerske Susanne Andersen Tilmelding til seniorklubben
21. september 2011 kl. 15.00-17.00	FOA leder Fyraftensmøde. Mennesket bag forbrydelsen Ved Dennis Kilden. Tilmelding til Roskilde@foa.dk
29. september 2011 kl. 18.30 til 21	Foredrag Kropslig Stress-mestring. Med Susanne Laugesen Pris 25 kr. Tilmelding og betaling til receptionen.
27. oktober 2011	FOA Leder fyraftensmøde. Krydsfeltet for dig, som er leder uden et egentligt personale- eller økonomisk ansvar. Tilmelding til Roskilde@foa.dk

MEDLEMSARRANGEMENT

"KROPPEN SNAKKER - SÅ HØR DOG EFTER!"

DEN 13. OKTOBER KL. 19.00 I ROSKILDE

ET FOREDRAG OM

- Kropssprog – kroppens signaler udgør størstedelen af den menneskelige kommunikation.

Med mange års erfaring inden for området kropssprog, betragter Dorthe Sachmann Møller det som sin fornemste opgave at levere aktive og humoristiske foredrag som involverer deltagerne.

Glæd dig til et interessant og underholdende foredrag – sæt allerede nu kryds i kalenderen og læs mere om arrangementet i næste blad fra FOA Roskilde samt på hjemmesiden.